

วิทยานิพนธ์เรื่อง	การประยุกต์หลักการบริหารงานแนวใหม่ของกรุงเทพมหานคร
นักศึกษา	นายมนัส ตั้งสุข
อาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์	ดร. หกวน ชูเพ็ญ
หลักสูตร	รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สำหรับนักบริหาร
คณะวิชา	บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยศรีปทุม
พ.ศ.	2550

บทคัดย่อ

การวิจัยเรื่องนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษา โครงสร้างการบริหารงานแบบใหม่ของกรุงเทพมหานคร เพื่อศึกษาการประยุกต์ใช้หลักการบริหารงานแนวใหม่ของกรุงเทพมหานครและเพื่อศึกษา ปัญหาอุปสรรคในการประยุกต์ใช้ การบริหารงานแนวใหม่ของกรุงเทพมหานครกลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการวิจัยครั้งนี้เป็นผู้อำนวยการเขต รองผู้อำนวยการเขต ผู้ช่วยผู้อำนวยการเขต ผู้อำนวยการสำนัก รองผู้อำนวยการสำนักและ ผู้ตรวจ จำนวน 68 คนมีการรวบรวมข้อมูลและใช้วิธีการวิเคราะห์ข้อมูล โดยใช้โปรแกรม SPSS สำหรับวิธีการวิจัยนั้นผู้วิจัยได้ใช้การวิจัยเชิงปริมาณด้วยการสร้างเครื่องมือแบบสอบถามตามส่วน

ผลการวิจัยพบว่า มีความคิดเห็นเกี่ยวกับความเหมาะสมของการบริหารงานแนวใหม่ของกรุงเทพมหานคร รายด้านและ โดยรวม แตกต่างกันอย่างไม่น่าสำคัญทางสถิติ ผู้ตอบแบบสอบถามที่มีตำแหน่งต่างกันมีความคิดเห็นของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีเพศต่างกันั้นเกี่ยวกับความเหมาะสมของการบริหารงานแนวใหม่ของกรุงเทพมหานคร โดยรวมแตกต่างกันอย่างไม่มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01 ในด้านผู้ที่มีตำแหน่งผู้อำนวยการเขต มีความคิดเห็นเกี่ยวกับความเหมาะสมของการบริหารงานแนวใหม่ของกรุงเทพมหานคร ด้านบทบาทหน้าที่แตกต่างกับผู้ตอบแบบสอบถามที่มีตำแหน่งรองผู้อำนวยการเขต อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 โดยผู้ตอบแบบสอบถามที่มีตำแหน่งอื่น ๆ มีค่าเฉลี่ยความคิดเห็นมากกว่าสำหรับผู้ตอบแบบสอบถามที่มีระดับการศึกษาต่างกัน มีความคิดเห็นเกี่ยวกับความเหมาะสมของการบริหารงานแนวใหม่ของกรุงเทพมหานคร รายด้านและ โดยรวม แตกต่างกันอย่างไม่มีนัยสำคัญทางสถิติกรณีผู้ที่มีประสบการณ์ทำงานต่างกัน มีความคิดเห็นเกี่ยวกับความเหมาะสมของการบริหารงานแนวใหม่ของกรุงเทพมหานคร รายด้านและ โดยรวม แตกต่างกันอย่างไม่มีนัยสำคัญทางสถิติ เช่นเดียวกับกรณีผู้ที่มีระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งในปัจจุบันต่างกันมีความคิดเห็นเกี่ยวกับความเหมาะสมของการบริหารงานแนวใหม่ของกรุงเทพมหานครรายด้านและ โดยรวม แตกต่างกันอย่างไม่มีนัยสำคัญทางสถิติ